

| جلسه | موضوع                               | مورد کاوی   |
|------|-------------------------------------|---|
| ۱    | مروری بر تئوری های مدیریت و سازمان  | -----   |
| ۲    | مقدمه ای بر رشته رفتار سازمانی      | مورد کاوی شماره ۱: تکامل مدیریت                           |
| ۳    | رفتار فردی و یادگیری در سازمان ها   | مورد کاوی شماره ۲: شرکت آنکل                              |
| ۴    | ادراک و شخصیت در سازمان ها          | مورد کاوی شماره ۳: جذاب کردن گزارش نویسی                  |
| ۵    | ارزش ها، اخلاقیات و احساسات محل کار | مورد کاوی شماره ۴: شرکت مواد غذایی نوپس                   |
| ۶    | مبانی انگیزش کارمند                 | مورد کاوی شماره ۵: لینک ۶۵۰                               |
| ۷    | روش های کاربردی انگیزش              | مورد کاوی شماره ۶: گراند هتل ۵ ستاره                      |
| ۸    | مدیریت فشار روانی                   | مورد کاوی شماره ۷: حفظ خانم سوزان چالمرز                  |
| ۹    | مبانی پویایی تیم                    | مورد کاوی شماره ۸: جیم بلک                                |
| ۱۰   | تصمیم گیری و مشارکت کارمند          | مورد کاوی شماره ۹: محصولات جنگلی فورست                    |
| ۱۱   | خلاقیت و تصمیم گیری گروهی           | مورد کاوی شماره ۱۰: موارد مشارکت کارمند                   |
| ۱۲   | ارتباطات در محیط های سازمانی        | مورد کاوی شماره ۱۱: شرکت برق استان شرقی                   |
| ۱۳   | قدرت، سیاست و ترغیب سازمانی         | مورد کاوی شماره ۱۲: سی پاینز                              |
| ۱۴   | تعارض و مذاکره سازمانی              | مورد کاوی شماره ۱۳: مبادلات خارجی                         |
| ۱۵   | رهبری سازمانی                       | مورد کاوی شماره ۱۴: چگونه قدرت چانه زنی خود را تقویت کنیم |
| ۱۶   | فرهنگ سازمانی                       | مورد کاوی شماره ۱۵: چالش رهبری جرمی بیگاتالیو             |
| ۱۷   | تغییر و توسعه سازمانی               | مورد کاوی شماره ۱۶: اسیت بانک                             |
| ۱۸   | ساختار و طرح سازمان                 | مورد کاوی شماره ۱۷: شرکت بیمه ترانس اکت                   |
| ۱۹   | پویایی های شغلی و روابط کارکنان     | مورد کاوی شماره ۱۸: بالا و پایین شدن شرکت ای جی           |
| ۲۰   | بحث آزاد کلاسی                      | مورد کاوی شماره ۱۹: سیاست نیروی کار شرکت کوانتر           |



بسمه تعالی

دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران  
دانشکده مدیریت و اقتصاد

فرم طرح درس  
مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته

مدرس

حسن صابری عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی

آدرس ایمیل

[Saberi20hassan@yahoo.com](mailto:Saberi20hassan@yahoo.com)

منبع اصلی

کتاب رفتار سازمانی استیون ال. مک شین و ماری ان ون گلینو

ترجمه حسن صابری سال انتشار ۹۴

نحوه ارزشیابی

مورد کاوی - کنفرانس - میان ترم - پایان ترم