

- مسوولیت پذیری اجتماعی و اخلاقیات در سازمانها
- نقد و بررسی مبانی فلسفی و تئوری های مدیریت تغییر
- بررسی نظریات جدید در طراحی ساختارهای پویا و منعطف
- فرانوگرایی در نظریه سازمان

اهداف ثانویه دوره

- ایجاد نگرش و بینش در دانشجویان و مدیران نسبت به اصول و تئوری های مدیریت
- آشنایی دانشجویان با مفاهیم جدید در حوزه مدیریت و مکاتب آن و بکارگیری کتب و مقالات لاتین در دنیا (2011 به بعد)

شکل برگزاری دوره

کلاس به شیوه های زیر برگزار می گردد:

- ارائه استاد با اسلایدهای PPT
- ارائه مطالعات موردی (Case Study)
- مشارکت دانشجویان در پرسش و پاسخها و به اشتراک گذاشتن تجربیات مدیران محترم در کلاس
- ارائه دستاوردهای تحقیقاتی
- جلسات بحث گروهی (Discussion Session)
- بررسی تکالیف دانشجویان در هر جلسه
- ارائه مجلات و مقالات معتبر بین المللی در حوزه مدیریت

متون مورد نیاز در کلاس

- کتاب سازمان و مدیریت با رویکرد پژوهشی، دکتر سید محمد مقیمی
- مقالات جدید در حوزه مدیریت
- فایل های PPT ارائه شده در کلاس

مشارکت در کلاس

مشارکت شما در کلاس بسیار حیاتی می باشد. امروز در شیوه های آموزش مدیریت بر تعامل دو طرفه دانشجویان و اساتید تاکید می گردد. مخصوصا در دوره هایی با رویکرد اجرایی، مشارکت مخاطبین و تسهیم تجربیات آنها با یکدیگر بسیار مفید می باشد. مشارکت دانشجویان در ارزیابی استاد از آنان نیز بسیار موثر خواهد بود.

انتظارات استاد دوره

- نظم
- حضور منظم و مرتب در کلاس
- اشتیاق و مشارکت
- ارائه کلاسی
- نگاه تحلیلی به مسائل
- نمره قبولی در امتحان پایان ترم دوره

بسمه تعالی

طرح درس: تئوری های مدیریت پیشرفته

دکتر امین اسداللهی

پیش نیازها

- آشنایی با اصول و مفاهیم مدیریت
- مدرک تحصیلی لیسانس پیش نیاز این دوره می باشد.

سرفصل دوره

با اتمام موفقیت آمیز این دوره دانشجویان قادر خواهند بود:

- آشنایی با مبانی فلسفی و متدولوژیک تئوری سازمانی و پارادایم در مدیریت
- مروری فلسفی بر سیر تکامل سازمان و مدیریت
- نقد و بررسی فلسفی دیدگاه صاحب نظران کلاسیک مدیریت
- نقد و بررسی فلسفی مدیریت علمی (تیلور، بیچ، گیلبرت، گانت و
- نقد و بررسی فلسفی نظریه اداری فایول
- نقد و بررسی فلسفی نظریه بوروکراسی و مقایسه آن با تئوری های نوین مدیریت دولتی یا مدیریت گرایی
- نقد و بررسی فلسفی دیدگاه صاحب نظران مکتب نئوکلاسیک و روابط انسانی
- نقد و بررسی چارچوبهای فلسفی و نظری نظریه سیستم ها و سایبرنتیک
- نقد و بررسی بنیانهای دیدگاه اقتضایی و نظریات ساختاری و رفتاری مربوط به آن
- نقد و بررسی دیدگاه صاحب نظران نظریه نهاد گرایی
- نقد و بررسی تئوری های سازمانی در مسیر پست مدرنیسم
- نقد و بررسی تئوری یادگیری سازمانی با استفاده از دیدگاه های صاحب نظران (آرجیس، پیتر سنچ و ...)
- نقد و بررسی نظریه آشوب یا نظم در بی نظمی کاربردهای آن در مدیریت
- نقد و بررسی استعاره ای سازمانی از دیدگاه مورگان و سایرین
- جهانی سازی و مدیریت تنوعات در عصر حاضر