

۵. نقد و بررسی چارچوبهای فلسفی و نظری نظریه سیستم‌ها و سایبرنتیک
۶. بررسی بنیانهای دیدگاه اقتضایی و نظریات ساختاری و رفتاری مربوط به آن
۷. نقد و بررسی دیدگاه صاحب‌نظران نظریه نهادگرایی
۸. نقد و بررسی تئوری‌های سازمانی در مسیر پست مدرنیسم
۹. نقد و بررسی تئوری یادگیری سازمانی با استفاده از دیدگاه‌های صاحب‌نظران (آرجیس، پیتز سنج و ...)
۱۰. نقد و بررسی نظریه آشوب یا نظم در بی‌نظمی (Chaos) و کاربردهای آن در مدیریت
۱۱. نقد و بررسی استعاره‌های سازمانی (Organizational Metaphors) از دیدگاه مورگان و سایرین
۱۲. نقد و بررسی تئوری‌های کارآفرینی در حوزه سازمانهای دولتی، غیر دولتی و خصوصی
۱۳. جهانی سازی و مدیریت تنوعات در عصر حاضر
۱۴. مسوولیت‌پذیری اجتماعی و اخلاقیات در سازمانها
۱۵. نقد و بررسی مبانی فلسفی و تئوری‌های مدیریت تغییر
۱۶. بررسی نظریات جدید در طراحی ساختارهای پویا و منعطف
۱۷. فرانوگرایی در نظریه سازمان
۱۸. نقد و بررسی صاحب‌نظران در خصوص فلسفه و برنامه‌ریزی و مدیریت استراتژیک
۱۹. نقد و بررسی نظریه‌های ارتباطات سازمانی

نحوه ارزیابی

۱. سمینارهای کلاسی (۳ نمره)
- ۱-۱. دانشجویان یکی از موضوعات مندرج در اهداف رفتاری درس و یا زمینه‌های مرتبط با آنها را انتخاب خواهند نمود.
۲. ارائه سمینار بر اساس یکی از موضوعات مدیریت
- ۲-۱. برای ارائه سمینار در کلاس با توجه به تاریخ تعیین شده، دانشجویان خلاصه‌ای از مطالب را ارائه می نمایند

۲-۲. برای تنظیم مطالب سمینار دانشجویانیکه نمی توانند از مقاله معتبر لاتین استفاده نمایند می توانند از حداقل ده مقاله فارسی معتبر استفاده نمایند .

۲-۳. ارائه در کلاس با استفاده از دستگاه ویدئو پروژکتور و در قالب PowerPoint الزامی است

۳. مشارکت فعالانه در مباحث کلاس

۴. آزمون پایان ترم (مطالبی که در کلاس مطرح می شود).

منابع درس:

الف) منابع فارسی

۱. رایبیز، استیفن (۱۳۷۸)، تئوری سازمان (ساختار، طراحی و کاربردها)، ترجمه الوانی و دانایی فرد، تهران: انتشارات صفار
۲. رحمان سرشت، حسین (۱۳۷۷)، تئوری های سازمان و مدیریت از نوین گرایی تا پسانوین گرایی، تهران: موسسه فرهنگی انتشارات فن و هنر
۳. اسکات، ریچارد (۱۳۷۴)، سازمانها: سیستم های عقلایی، طبیعی و باز، ترجمه میرزایی و سلطانی تیرانی، تهران: انتشارات دانشکده مدیریت دانشگاه تهران .
۴. شفریتز، جی.ام. و اوت، استیون (۱۳۷۹) تئوری های سازمان: اسطوره ها (جلد اول و دوم)، ترجمه علی پارسائیان، تهران: انتشارات فرزانه .
۵. هال، ریچارد (۱۳۷۶)، سازمان: ساختار، فرایند و ره آورد، ترجمه پارسائیان و اعرابی، تهران: دفتر پژوهشهای فرهنگی
۶. مقیمی، سیدمحمد (۱۳۸۳) سازمان و مدیریت: رویکردی پژوهشی، تهران: انتشارات ترمه .
۷. هیکس و گولت (۱۳۷۰)، تئوری های سازمان و مدیریت (جلد اول) ، ترجمه گوئل کهن، تهران: انتشارات اطلاعات .
۸. دفت، ریچارد (۱۳۷۴)، تئوری سازمان و طراحی ساختار (جلد اول و دوم) ترجمه دکتر علی پارسائیان و دکتر محمد اعرابی، تهران: موسسه چاپ و انتشارات وزارت امور خارجه

ب. منابع خارجی

٩. ١. Robbins Stephen and Coulter May (١٩٩٦), Management, New Jersey: Prentice-Hill.
١٠. Stoner James and Gilbert Daniel (١٩٩٥), Management, New Jersey: Prentice-hall.
١١. Dessler Gary (١٩٩٩), Essentialls of management, London: prentice-Hill.
١٢. Chandan J.S (١٩٩٨), Management: Concepts and Strategies, Delhi: Vikas Publishing House PVT Ltd.
١٣. Jones Gareth (٢٠٠١), Organizational Theory, London: Prentice-Hall.
١٤. Grainer and Dearlove (٢٠٠١), Hanbook of Management, London: Prentice-Hall.
١٥. Jones and George and Hill (٢٠٠٢), Contemporary Management, Boston: McGraw-Hill.
١٦. Kreitner Robert (١٩٩٦) Management, Delhi: Houghton Mifflin Company.
١٧. Morgan, G. (١٩٨٦), Images of organization, Beverly Hill.
١٨. مقالات اينترنتى

مدرس: پروانه گلرد- دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات

هدف کلی:

آشنایی دانشجویان رشته مدیریت در مقطع کارشناسی ارشد با نظریه‌های سازمان و مدیریت با رویکردی فلسفی و نوین از اهداف اساسی این درس است. از آنجا که دانشجویان در دوره کارشناسی مفاهیم، کلیات و تئوری‌های اولیه سازمان و مدیریت را فرا گرفته‌اند، در این درس تلاش می‌گردد تا با نقد و بررسی مکاتب و نظریه‌های کلاسیک و مدرن سازمان و مدیریت، هر یک از کارکردهای مدیریت را با رویکردی فلسفی و نقادانه مورد مطالعه قرار داده و ضمن مرور اصول و مفاهیم کارکردهای مدیریت، مباحث جدید پیرامون این کارکردها را با انجام مطالعات کتابخانه‌ای و اینترنتی از دیدگاه اندیشمندان مورد نقد و بررسی قرار دهند.

اهداف رفتاری:

در این درس انتظار می‌رود که دانشجویان در زمینه‌های ذیل آموزشها و مهارتهای لازم را بدست آورند:

۱. آشنایی با مبانی فلسفی و متدولوژیک تئوری سازمانی (Theory building) و پارادایم (Paradigm)

در مدیریت

۲. مروری فلسفی بر سیر تکامل سازمان و مدیریت

۳. نقد و بررسی فلسفی دیدگاه صاحب‌نظران کلاسیک مدیریت

۳-۱. نقد و بررسی فلسفی مدیریت علمی (تیلور، بیچ، گیلبرث، گانت و ...)

۳-۲. نقد و بررسی فلسفی نظریه اداری فایول

۳-۳. نقد و بررسی فلسفی نظریه بوروکراسی و مقایسه آن با تئوری‌های نوین مدیریت دولتی یا مدیریت گرایی

(Managerialism)

۴. نقد و بررسی فلسفی دیدگاه صاحب‌نظران مکتب نئوکلاسیک و روابط انسانی